



**UNIVERSIDAD  
HISPANO-GUARaní**  
Para el Desarrollo Humano

Sede Central  
San Juan Bautista  
Misiones

# Plan de Desarrollo de la carrera 2019-2024





**UNIVERSIDAD**  
**HISPANO-GUARANÍ**  
*"Para el Desarrollo Humano"*

**PLAN DE DESARROLLO**  
**CARRERA ENFERMERÍA**

AÑO: 2019/2024

**DIRECTIVOS**

**COLABORADORES:**

Docentes catedráticos

Docentes Instructores

Representante de estudiantes por semestre

Representante de Egresados

Administrativos

<b>Ejes</b>	<b>ESTRATEGIAS</b>
<b>1.Gestión de Calidad</b>	<p>1.1. Adecuación de la Estructura Organizacional</p> <p>1.2. Obtener el escalafonamiento docentes – Actualización de docentes.</p> <p>1.3. Elaborar un plan de sostenibilidad económico y financiero</p> <p>1.4. Promoción al acceso a fuentes alternativas de financiamiento Establecimiento de una política institucional de actualización (capacitación y crecimiento profesional)</p> <p style="text-align: center;"><b>DE LA EVALUACIÓN DE LA PASANTÍA</b></p> <p>1. La evaluación será realizada por el Instructor/a designado que hará entrega de su informe y cuadro de trabajos del estudiante a la Coordinación de la Carrera.</p> <p>- La evaluación de las Pasantías será individual, podrá llevarse a cabo en cualquier época del año. La expedición de las actas de calificaciones finales de la pasantía curricular se registrará por los periodos de exámenes.</p> <p>- El acta de calificaciones finales de la pasantía curricular estará firmada por: el Instructor/a de la Pasantía, el Coordinación de la Carrera, la Secretaría Académica y la Dirección o Coordinación de Sede o Filiales.</p> <p style="text-align: center;"><b>DEL TÉRMINO DE LA PASANTÍA</b></p> <p>La finalización de la pasantía ocurrirá automáticamente después de cumplido el Plan de Trabajo y las horas cátedras correspondientes a la Pasantía Curricular.</p> <p>1.5. Cumplimiento de los compromisos y estándares de calidad Institucional</p>
<b>2 Excelencia Académica y Científica</b>	<p>2.1. Oferta de carreras de acuerdo a las exigencias del sector salud y necesidades sanitarias de la población</p> <p>2.2. Promoción de la excelencia de los docentes facilitando la formación y actualización continua de los mismos</p> <p>2.3. Asegurar la calidad de los programas de estudio considerando el nivel de satisfacción de los estudiantes</p>

	<p>2.4. Fortalecer las capacidades científicas de docentes investigadores producción científica y publicación científica</p> <p>2.5. Gestión de recursos para actividades de investigación e innovación.</p> <p>2.6. Fortalecimiento de los programas de postgrado maestría y especializaciones</p> <p>2.7. Fortalecimiento de los graduados de acuerdo a la demanda de la sociedad</p>
<b>3 Relación con la Sociedad Nacional e Internacional</b>	<p>3.1 Diseñar e implementar políticas para la articulación de alianzas interinstitucionales</p> <p>3.2. Orientar la extensión universitaria a las expectativas de la sociedad de acuerdo al estatuto de la Universidad y normativas de la Universidad</p> <p>3.3. Fortalecer la extensión Universitaria y los servicios, como respuesta a las expectativas de la sociedad</p> <p>3.4. Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales.</p> <p>3.5. Diseñar e implementar programas de responsabilidad en el marco de su compromiso con la sociedad</p>
<b>4. Cultura Organizacional</b>	<p>4.1. Incorporar herramientas de las Tics en la gestión institucional</p> <p>4.2. Empoderar a la comunidad educativa con la Misión, Visión, Objetivos y Valores institucionales</p> <p>4.3. Establecer estrategias de comunicación e información en las áreas académicas y administrativas</p>
<b>5. Respuesta al Crecimiento de la Demanda</b>	<p>5.1. Elaboración e implementación de las mejoras y construcción.</p> <p>5.2. Gestionar recurso para la implementación de la construcción edilicia y su mantenimiento</p> <p>5.3. Incorporar personal docente, administrativo y de servicio que responda al aumento de la demanda</p>

## META 1: GESTIÓN DE CALIDAD

<b>OBJETIVO 1:</b> Mejorar la calidad de la gestión institucional por medio de la implementación de proceso de mejoras continuas					
<b>LINEAS DE ACCION</b>	<b>TIEMPO/ PLAZO</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>DESTINATARIO</b>	<b>INDICADORES DE LOGROS</b>
Realizar los ajustes pertinentes al organigrama y manual de funciones	2019 - 2023	Directivos de la Universidad Coordinación Carrera Dirección Administrativa Coordinadores Docentes Representante estudiantil Personal administrativo y de apoyo	Fondos Propios	Estamento Directivo. Estamento académico Estamento estudiantil Estamento administrativo y de apoyo	Acta de reuniones Proyecto elaborado Mesa de entrada de presentación. Organigrama aprobado por la Universidad Documentaciones presentado al CONES

<b>OBJETIVO 2:</b> Definir política de gestión de Recursos Humanos					
<b>LINEAS DE ACCION</b>	<b>TIEMPO/ PLAZO</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>DESTINATARIO</b>	<b>INDICADORES DE LOGROS</b>
Obtener el escalafonamiento docente en docente de medio tiempo y tiempo completo	2019-2023	Directivos de la Universidad Coordinación de Carrera Dirección Administrativa	Fondos Propios	Docentes	Llamado a concurso Actas de reuniones Docentes Escalafonados o de medio tiempo y

		Encargado de Recursos Humano Estamento Docente			tiempo completo
Establecimiento de una política institucional de capacitación y crecimiento profesional	2019-2023	Consejo Superior Universitario Autoridades de la institución Coordinación de Carrera Dirección Administrativa Encargada de Recursos Humano Estamento Docente	Fondos Propios	Docentes	Creación de la política de capacitación y crecimiento profesional de los docentes de la institución aprobado  Cronograma de capacitaciones realizadas anualmente  Evaluación de capacitaciones realizadas anualmente por las coordinaciones

**OBJETIVO 3:** Lograr la sostenibilidad económica y financiera institucional

<b>LINEAS DE ACCION</b>	<b>TIEMPO/ PLAZO</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>DESTINATARIO</b>	<b>INDICADORES DE LOGROS</b>
Elaborar un plan de sostenibilidad económico y financiero	2019-2024	Consejo Superior Universitario Autoridades de la institución Coordinación de Carrera Dirección Administrativa	Fondos Propios	Autoridades Estamento docente Estamento estudiantil Estamento administrativo y de apoyo	Acta de reuniones Presupuesto aprobado Presupuesto ejecutado
Promoción al acceso a fuentes alternativas de financiamiento	2019-2020	Consejo Superior Universitario Coordinación de Carrera Dirección Administrativa	Fondos Propios	Conformación un equipo de Económico y financiero y de jornadas	Actas de reuniones Resolución de la Confirmación del equipo económico y financiero Jornadas realizadas -Congresos realizados

**OBJETIVO 4:** Lograr la sostenibilidad económica y financiera institucional

<b>LINEAS DE ACCION</b>	<b>TIEMPO/ PLAZO</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>DESTINATARIO</b>	<b>INDICADORES DE LOGROS</b>
Elaborar un plan de sostenibilidad económico y financiero	2019-2024	Consejo Superior Universitario Encargada de Autoridades de la institución Coordinación de Carrera Dirección Administrativa	Fondos Propios	Autoridades Estamento docente Estamento estudiantil Estamento administrativo y de apoyo	Acta de reuniones Presupuesto aprobado Presupuesto ejecutado
Promoción al acceso a fuentes alternativas de financiamiento	2019-2024	Consejo Superior Universitario Autoridades de la institución Coordinación de Carrera Dirección Administrativa	Fondos Propios	Conformación un equipo de Económico y financiero	Actas de reuniones Resolución de la Confirmación del equipo económico y financiero

<b>OBJETIVO 4: Disponer de una política de innovación</b>					
<b>LINEAS DE ACCION</b>	<b>TIEMPO/ PLAZO</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>DESTINATARIO</b>	<b>INDICADORES DE LOGROS</b>
<p>Diseñar una política de innovación gradual aplicada a la carrera de enfermería</p> <p>Implementar las políticas de innovación establecidas en la Universidad para la carrera de enfermería.</p> <p>Socializar las innovaciones producidas en la carrera.</p> <p>Establecer convenios para realizar trabajos de investigación, docencia, extensión, vinculadas a demandas institucionales y empresariales</p> <p>Movilidad de docentes y estudiantes</p>	2019 - 2024	Dirección Académica Coordinación de Carrera de Enfermería	Recursos propios	Estudiantes Docentes Técnicos	<p>Documentos de políticas de innovación</p> <p>Planilla de asistencia a cursos, jornadas y taller</p> <p>Programa de capacitación</p> <p>Convenios firmados</p> <p>Informe de investigación</p> <p>Informe de Coordinaciones</p> <p>Certificado del curso</p>

<b>OBJETIVO 5: Promover y orientar a los docentes y estudiantes en el proceso de la investigación y producción científica</b>					
<b>LINEAS DE ACCION</b>	<b>TIEMPO/ PLAZO</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>DESTINATARIO</b>	<b>INDICADORES DE LOGROS</b>
<p>Promover la excelencia de los docentes investigadores facilitando la formación y actualización continua de los mismos.</p> <p>Establecer mecanismos de enlace en las diversas coordinaciones para realizar investigaciones en sus áreas de acción</p> <p>Elaborar y ejecutar proyectos de investigación institucional con estudiantes y docentes</p> <p>Fortalecer la formación y actualización continua de los docentes en el área de la investigación</p>	2019 – 2024	<p>Dirección Académica</p> <p>Coordinación de enfermería</p> <p>Dirección de Investigación y extensión</p> <p>Coordinadora de Investigación</p> <p>Tutores</p> <p>Docentes</p> <p>Estudiantes</p>	Propios Institucionales	Docentes Estudiantes	<p>Docentes investigadores</p> <p>Trabajo de investigación publicado en revistas indexadas.</p> <p>Informes de Proyectos desarrollados.</p> <p>Planilla de asistencia de estudiantes orientados</p> <p>Documento de líneas y políticas de investigación</p> <p>Medios de difusión</p>

<b>OBJETIVO 6: Considerar el nivel de satisfacción del estudiante y funcionarios motivando la participación en actividades organizadas por la institución</b>					
<b>LINEAS DE ACCION</b>	<b>TIEMPO/ PLAZO</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>DESTINATARIO</b>	<b>INDICADORES DE LOGROS</b>
<p>Aplicar instrumentos que permiten medir el índice de satisfacción del estudiante</p> <p>Realizar Taller de capacitación sobre temas de interés del estudiante</p> <p>Motivar la participación del estudiante en las actividades convocadas por la carrera</p> <p>Crear instancias para acompañar a estudiantes con dificultades</p> <p>Informar sobre becas para el usufructo de las mismas.</p>	2019 – 2024	Dirección Académica Coordinación de la Carrera Enfermería.	Recursos propios	Comunidad Educativa	<p>Informe de participación en actividades de la Institución</p> <p>Lista de asistencia a capacitaciones</p> <p>Actas que registran entrevistas a estudiantes con dificultades</p> <p>Publicación de becas en lugares visibles de la institución.</p>

**META: 3 RELACION CON LA SOCIEDAD NACIONAL E INTERNACIONAL**

<b>OBJETIVO 1: Fortalecer la extensión universitaria y los servicios como respuesta a las expectativas de la sociedad</b>					
<b>LINEAS DE ACCION</b>	<b>TIEMPO/ PLAZO</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>DESTINATARIO</b>	<b>INDICADORES DE LOGROS</b>
<p>Vincular a la institución con la sociedad nacional e internacional, para el crecimiento y desarrollo de docentes, estudiantes y egresados</p> <p>Aplicar políticas de extensión universitaria</p> <p>Elaboración programas de extensión universitaria en el área de la salud</p> <p>Relacionar a egresadas con entidades públicas y privadas</p>	2019-2024	<p>Dirección Académica</p> <p>Dirección de Extensión</p> <p>Coordinación de Extensión</p>	<p>Equipos informáticos</p> <p>Papelería</p> <p>Recursos propios</p> <p>Vehículo combustible</p>	Población local y departamental	<p>Proyectos elaborados y aprobados</p> <p>Acuerdos de cooperación firmados</p> <p>Asistencia de participación en los diferentes proyectos</p> <p>Informe de resultados de los proyectos</p>

<b>OBJETIVO 2: Elaborar políticas de articulación, alianzas, formación y participación en redes.</b>					
<b>LINEAS DE ACCION</b>	<b>TIEMPO/ PLAZO</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>DESTINATARIO</b>	<b>INDICADORES DE LOGROS</b>
<p>Elaborar políticas de articulación, alianzas, formación y participación en redes.</p> <p>Priorizar formación de recursos humanos especializados en la construcción de vínculos interinstitucional.</p> <p>Establecer líneas estratégicas en el proceso de la construcción de acuerdos y alianzas.</p> <p>Consolidar lasos de cooperación con los diferentes agentes sociales y culturales, públicos y privados para la contribución mutua.</p>	2019-2024	<p>Dirección Académica</p> <p>Coordinación de carrera</p> <p>Coordinadora de Extensión</p>	<p>Útiles oficina</p> <p>Libro de acta</p> <p>Equipo informático</p>	Comunidad educativa	<p>Documentos de políticas elaborados y aprobado</p> <p>Recurso humano especializado</p> <p>Firma de convenios y alianzas</p>

**META 4: LOGRAR LA CULTURA ORGANIZACIONAL**

<b>OBJETIVO 1: Elaborar estrategias de comunicación e información</b>					
<b>LINEAS DE ACCION</b>	<b>TIEMPO/ PLAZO</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>DESTINATARIO</b>	<b>INDICADORES DE LOGROS</b>
<p>Establecer sistema de comunicación</p> <p>Utilizar todos los elementos que facilita la tecnología de la información y la comunicación</p> <p>Utilizar el centro de informática con responsabilidad para los trabajos de investigación y la búsqueda de información</p> <p>Innovar sobre nuevas tecnologías que ayude a generar información y comunicación para la comunidad educativa.</p>	2019 - 2024	Dirección Académica Coordinaciones de la carrera de enfermería	Recursos propios	Comunidad educativa	<p>Sistema de comunicación implementado</p> <p>Tecnologías disponibles</p> <p>Cronograma de capacitaciones</p> <p>Planilla de asistencia a capacitaciones</p> <p>Certificado de capacitación</p>

<b>OBJETIVO 2: Diseñar y fortalecer la imagen y construir la cultura corporativa</b>					
<b>LINEAS DE ACCION</b>	<b>TIEMPO/ PLAZO</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>DESTINATARIO</b>	<b>INDICADORES DE LOGROS</b>
<p>Fortalecer las acciones de publicación del producto institucional</p> <p>Mantener el liderazgo institucional en las áreas de enfermería a través de la actualización permanente</p> <p>Incorporar ajustes en la malla curricular en base a estudios de la realidad que permitan la introducción de innovaciones pedagógicas en respuesta a los cambios de la sociedad, la tecnología y necesidades del país</p> <p>Implementar la cultura corporativa teniendo como marco referencial la política de enfermería, Misión, Visión, Objetivo, Filosofías Modelos y Teorías de enfermería</p>	2019 - 2024	Dirección Académica Coordinaciones de la carrera de enfermería	Recursos propios	Comunidad educativa	<p>Cantidad de informes difundido de la cultura corporativa a través de los medios de comunicación.</p> <p>Informe de Talleres realizados en áreas de enfermería, Lista de asistencia</p> <p>Nº de Publicaciones y reuniones de socializaciones de la política de enfermería Misión, Visión, Objetivo , Filosofías Modelos y Teorías de enfermería</p>